

Determina n° 15/2023

Oggetto: Corresponsione premio di risultato ai dipendenti per l'anno 2022

L'Amministratore Unico

Preso atto che:

- in data 22/03/2018 ATAM S.p.A. e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto, ai sensi degli artt. 6 e 7 del CCNL per i dipendenti di aziende operanti nel terziario, un contratto integrativo aziendale che prevede l'erogazione di un premio di risultato annuale;
- in data 18/07/2022 ATAM S.p.A. e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto, con decorrenza 1/7/2022, un nuovo accordo per la definizione di nuovi criteri per la determinazione del premio di risultato;
- le parti con la sottoscrizione degli accordi sopra richiamati si sono poste l'obiettivo di incentivare la produttività del lavoro favorendo incrementi quantitativi e miglioramenti qualitativi del servizio erogato nonché incrementi di redditività e competitività dell'azienda;
- gli accordi sopra richiamati individuano un Premio di Risultato da erogare al personale che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione in quanto collegato a risultati conseguiti in termini di effettivo miglioramento dell'andamento dell'impresa e di incremento della produttività, qualità e competitività;
- la determinazione del Premio di Risultato è direttamente collegata ad indicatori certi che rilevano l'andamento economico ed i risultati dell'Azienda oltre alla qualità del servizio erogato;
- l'Amministratore Unico, sulla base dei risultati emersi dal bilancio dell'anno 2022, approvato dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 26/04/2023 e di quanto stabilito negli accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali sopra richiamati, ha approvato i parametri individuali elaborati dall'ufficio del personale per ciascun dipendente in base ai quali erogare il premio di risultato per l'anno 2022;

DETERMINA

- di approvare lo schema di distribuzione del premio di produttività elaborato dall'Ufficio del Personale aziendale e di erogare il premio di risultato per l'anno 2022 secondo gli importi determinati dall'applicazione della contrattazione di secondo livello;
- di dare mandato agli uffici aziendali di provvedere alla relativa liquidazione con la retribuzione del mese di luglio 2023;

Arezzo li: 13/07/2023

L'Amministratore Unico
Bernardo Mennini